**INFORMACJA ADMINISTRATORA**

**Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) Dz. U. UE. L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016r., dalej jako „RODO” informujemy, że:**

1. Administratorem danych osobowych przetwarzanych w związku z **zatrudnieniem** jest Manuli Ekobal Spółka z o.o. z siedzibą w Nowej Wsi Wrocławskiej, ul. Nowa 23 (kod pocztowy : 55-080), telefon 71/ 3467900, adres email: info@manuliekobal.pl
2. Celem przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w związku z **zatrudnieniem** jest wypełnienie **obowiązków prawnych** jakie spoczywają na **pracodawcy** wobec pracownika.
3. Podstawą prawną przetwarzania będzie :
4. art. 22¹ § 2, 3, 4 i art. 94 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy jak i ustaw regulujących system ubezpieczeń społecznych, dotyczących podatków dochodowych od osób fizycznych, a przesłanką legalizującą ich przetwarzanie na podstawie „RODO” jest art. 6 ust. 1 lit. c i art. 9 ust. 2 lit. b (czyli wywiązanie się z określonych obowiązków prawnych, wykonywania szczególnych prawa w obszarze prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i interesów osoby zatrudnionej jakie spoczywają na administratorze danych);
5. w przypadku przetwarzania Pani/Pana **innych danych osobowych**, niż te, które wynikają z obowiązków prawnych pracodawcy – będzie wówczas wyrażona zgoda na podstawie prawnej określonej w art. 22¹ª§1 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy, a przesłanką legalizującą ich przetwarzanie na podstawie „RODO” jest art. 6 ust. 1 lit. a (zgoda);
6. w przypadku przetwarzania danych przekazanych **z inicjatywy Pani/Pana**, o których jest mowa **w art. 9 ust. 1 „RODO”** **(szczególne kategorie)**, konieczna będzie również zgoda na ich przetwarzanie, na podstawie prawnej określonej w art. 22¹ᵇ§1 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy, a przesłanką legalizującą ich przetwarzanie na podstawie „RODO” jest art. 9 ust. 2 lit. a (szczególna zgoda);
7. Dane osobowe mogą być również przetwarzane na podstawie prawnie uzasadnionego interesu administratora, na rzecz podmiotu dominującego w ramach tzw. „grupy przedsiębiorstw”, gdzie przesłanką legalizującą przetwarzanie tych danych na gruncie „RODO” jest art. 6 ust. 1 lit. f w związku z tzw. motywem 48. Prawnie uzasadniony interes administratora wynika z praw własnościowych jak i możliwości sprawowania kontroli przez firmę MANULI STRETCH S.P.A, oraz EKOBAL S.R.O w ramach tzw. „grupy przedsiębiorstw” – holdingu, którzy są współwłaścicielami, a przetwarzanie danych służy do **wewnętrznych celów administracyjnych**.
8. Dane przekazane przez Panią/Pana będą podlegały udostępnieniu następującym kategoriom odbiorców: organy władzy publicznej, organy ścigania, inne uprawnione podmioty, w zakresie i celach, gdy występują z żądaniem w oparciu o stosowną podstawę prawną, Poczta Polska, usług medycyny pracy jak i szkoleń BHP i PPOŻ, firmom będącymi współwłaścicielami w ramach tzw. „grupy przedsiębiorstw”, to mogą być również podmioty, z którymi administrator zawarł umowę przetwarzania danych w imieniu administratora (hostingowe, obsługi, konserwacji urządzeń i sieci teleinformatycznej, usług IT).
9. Administrator nie ma zamiaru przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
10. Dane osobowe gromadzone w związku z zatrudnieniem (akta osobowe) będą przechowywane przez okres 10 lat , licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji pracowniczej. Dokumenty służące do ustaleń podstawy wymiaru emerytury lub renty, finansowo- księgowe, potwierdzające opłacanie składek ZUS, będą przechowywane przez okres zgodny z obowiązującymi przepisami prawa i mogą wynosić 50, 10 lub 5 lat, po tym okresie będą podlegać protokolarnemu zniszczeniu. Dane osobowe przetwarzane na podstawie zgody będą przechowywane do czasu cofnięcia wyrażonej zgody.
11. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz otrzymywania ich kopii, sprostowania ( poprawiania ) swoich danych osobowych, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym, a także prawo do ograniczenia ich przetwarzania. Przysługuje również prawo żądania ich usunięcia w określonych przypadkach, kiedy została wyrażona zgoda na ich przetwarzanie. Można również skorzystać z prawa do przenoszenia danych w przypadku spełnienia określonych wymogów i możliwości technicznych w odniesieniu do tych zebranych na podstawie określonej w pkt 3b i 3c. Przysługuje również prawo do wniesienia sprzeciwu ze względu na szczególną sytuację osoby, której dane są przetwarzane na podstawie prawnie uzasadnionego interesu administratora, w odniesieniu do pkt 4.
12. Zgoda na przetwarzanie dodatkowych danych osobowych może być cofnięta w dowolnym momencie. Jej cofnięcie nie będzie wpływało na zgodność z prawem ich przetwarzania przed wycofaniem zgody. Może ono mieć następującą formę: „Cofam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez ………………., udzieloną w dniu…………w celu………….,podpis osoby, której dane dotyczą”.
13. Jeżeli Pani/Pan uzna, iż przetwarzanie danych narusza przepisy „RODO” przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ( adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych , ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa ).
14. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z określonych przepisów prawa jest wymogiem ustawowym i konieczne do nawiązania stosunku pracy i wywiązania się z obowiązków prawnych nałożonych na pracodawcę. Podanie innych danych jest dobrowolne.
15. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w rozumieniu podejmowania decyzji w indywidualnych przypadkach, które mogą wywołać określony skutek prawny, w tym w formie profilowania.