

INFORMACJA ADMINISTRATORA

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) Dz. U. UE. L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016r., dalej jako „RODO” informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach prowadzonej **rekrutacji** jest MANULI EKOBAL Spółka z o.o. z siedzibą we Wrocławiu, ul. Rakietowa 50 (kod pocztowy : 54-615), telefon 71/ 3467900, adres e-mail: info@manuliekobal.pl
2. Dane osobowe przetwarzane będą w **celu realizacji obecnego postępowania rekrutacyjnego, jak również i przyszłych, przez okres najbliższych 6 miesięcy**, na podstawie prawnej:
 - a) określonej w art. 22¹§1 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy, a przesłanką legalizującą przetwarzanie tych danych osobowych na podstawie „RODO” jest art. 6 ust. 1 lit. b (przetwarzanie niezbędne do realizacji czynności przed zawarciem umowy);
 - b) określonej w z art. 22^{1a}§1 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy, a przesłanką legalizującą przetwarzanie tych danych osobowych na podstawie „RODO” jest art. 6 ust. 1 lit. a (zgoda), dotyczy to przypadków przetwarzania Pani/Pana **innych danych osobowych, niż te, które zostały określone w punkcie 2a, jak również do przyszłych rekrutacji**, gdzie wymagane jest wyrażenie zgody;
 - c) określonej w art. 22^{1b}§1 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy, a przesłanką legalizującą przetwarzanie danych osobowych na podstawie „RODO” jest art. 9 ust. 2 lit. a (szczególna zgoda), jeżeli w przesłanych dokumentach zawarte są dane , **o których jest mowa w art. 9 ust. 1 „RODO” (szczególne kategorie)**, a zostały przekazane z własnej inicjatywy w oparciu o Pani/Pana zgodę na ich przetwarzanie.
3. Przekazane dane będą podlegały udostępnieniu następującym kategoriom odbiorców: organy władzy publicznej, organy ścigania, inne uprawnione podmioty, w zakresie i celach, gdy występują z żądaniem w oparciu o stosowną podstawę prawną, firmom będącymi współwłaścicielami w ramach tzw. „grupy przedsiębiorstw”, innym osobom lub podmiotom, które świadczą usługi na rzecz administratora, z którymi zostały zawarte umowy przetwarzania danych w imieniu administratora (np. serwisanci, usługi IT) Poczta Polska lub inni operatorzy.
4. Administrator nie ma zamiaru przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
5. Dane osobowe zgromadzone w procesie rekrutacji będą przechowywane do 6 miesięcy od czasu jej zakończenia, następnie niezwłocznie protokolarnie niszczone. W przypadku kiedy kandydat do pracy nie wyraża gody na przetwarzanie danych dla celów przyszłych rekrutacji, dokumentacja będzie przechowywana maksymalnie do 1 miesiąca a następnie niszczone. Dane osobowe wyłonionego kandydata do zatrudnienia będą dalej przechowywane w ramach prowadzonej dokumentacji związanej z zatrudnieniem. W przypadku dalszego zatrudnienia, dane osobowe, na które wyrażono zgodę będą przetwarzane aż do czasu jej cofnięcia.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz otrzymania ich kopii, sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych, gdy są niezgodne ze

stanem rzeczywistym, a także prawo do ograniczenia ich przetwarzania. Przysługuje również prawo żądania ich usunięcia w określonych przypadkach, kiedy została wyrażona zgoda na ich przetwarzanie. Można również skorzystać z prawa do przenoszenia danych w przypadku spełnienia określonych wymogów i możliwości technicznych.

7. Zgoda na przetwarzanie dodatkowych danych osobowych może być cofnięta w dowolnym momencie. Jej cofnięcie nie będzie wpływało na zgodność z prawem ich przetwarzania przed wycofaniem zgody. Może ono mieć następującą formę: „Wycofuję zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez, udzieloną w dniu.....w celu....., podpis osoby, której dane dotyczą”.
8. Jeżeli Pani/Pan uzna, iż przetwarzanie danych narusza przepisy „RODO” przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Podanie danych osobowych w celu realizacji rekrutacji, wynikające z art. 22¹§1 Kodeksu pracy są wymogiem ustawowym, określone w podanym przepisie prawa i niezbędne aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.
10. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w rozumieniu podejmowania decyzji w indywidualnych przypadkach, które mogą wywołać określony skutek prawny, w tym w formie profilowania.