

INFORMACJA ADMINISTRATORA

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) Dz. U. UE. L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016r., dalej jako „**RODO**” informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych przetwarzanych w związku z **zatrudnieniem** jest MANULI EKOBAL Spółka z o.o. z siedzibą we Wrocławiu, ul. Rakietowa 50 (kod pocztowy : 54-615), telefon 71/ 3467900, adres e-mail: info@manuliekobal.pl
2. Celem przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w związku z **zatrudnieniem** jest wypełnienie **obowiązków prawnych** jakie spoczywają na **pracodawcy** wobec pracownika.
3. Podstawą prawną przetwarzania będzie :
 - a) art. 22¹ § 2, 3, 4 i art. 94 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy jak i ustaw regulujących system ubezpieczeń społecznych, dotyczących podatków dochodowych od osób fizycznych, a przesłanką legalizującą ich przetwarzanie na podstawie „RODO” jest art. 6 ust. 1 lit. c i art. 9 ust. 2 lit. b (czyli wywiązanie się z określonych obowiązków prawnych, wykonywania szczególnych prawa w obszarze prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i interesów osoby zatrudnionej jakie spoczywają na pracodawcy);
 - b) w przypadku przetwarzania Pani/Pana **innych danych osobowych**, niż te, które wynikają z obowiązków prawnych pracodawcy – będzie wówczas wyrażona zgoda na podstawie prawnej określonej w art. 22^{1a}§1 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy, a przesłanką legalizującą ich przetwarzanie na podstawie „RODO” jest art. 6 ust. 1 lit. a (zgoda);
 - c) w przypadku przetwarzania danych przekazanych **z inicjatywy Pani/Pana**, o których jest mowa **w art. 9 ust. 1 „RODO” (szczególne kategorie)**, konieczna będzie również zgoda na ich przetwarzanie, na podstawie prawnej określonej w art. 22^{1b}§1 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy, a przesłanką legalizującą ich przetwarzanie na podstawie „RODO” jest art. 9 ust. 2 lit. a (szczególna zgoda);
4. Dane osobowe mogą być również przetwarzane na podstawie prawnie uzasadnionego interesu administratora, na rzecz podmiotu dominującego w ramach tzw. „grupy przedsiębiorstw”, gdzie przesłanką legalizującą przetwarzanie tych danych na gruncie „RODO” jest art. 6 ust. 1 lit. f w związku z tzw. motywem 48. Prawnie uzasadniony interes administratora wynika z praw własnościowych jak i możliwości sprawowania kontroli przez firmę MANULI STRETCH S.P.A, oraz EKOBAL S.R.O w ramach tzw. „grupy przedsiębiorstw” – holdingu, którzy są współwłaścicielami, a przetwarzanie danych służy do **wewnętrznych celów administracyjnych**. Na tej samej podstawie, w przypadku konieczności podjęcia działań związanych z potencjalnym wyegzekwowaniem należności, odszkodowań, prawnie uzasadniony interes administratora do przetwarzania danych osobowych będzie mógł również wynikać z możliwości podejmowania dalszych czynności przewidzianych obowiązującymi przepisami prawa wobec pracownika.
5. Dane przekazane przez Panią/Pana będą podlegały udostępnieniu następującym kategoriom odbiorców: organy władzy publicznej, organy ścigania, inne uprawnione podmioty, w zakresie i celach, gdy występują z żądaniem w oparciu o stosowną

podstawę prawną, Poczta Polska, podmiotom świadczącym usługi medycyny pracy, realizującym szkolenia z BHP i PPOŻ, obsługę prawną, firmom będącymi współwłaścicielami w ramach tzw. „grupy przedsiębiorstw”, mogą być również podmioty, z którymi administrator zawarł umowę przetwarzania danych w imieniu administratora danych (hostingowe, obsługi, konserwacji urządzeń i sieci teleinformatycznej, usług IT).

6. Administrator nie ma zamiaru przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
7. Dane osobowe gromadzone w związku z zatrudnieniem (akta osobowe) będą przechowywane przez okres 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygaś, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji pracowniczej. Dokumenty służące do ustaleń podstawy wymiaru emerytury lub renty, finansowo - księgowe, potwierdzające opłacanie składek ZUS, będą przechowywane przez okres zgodny z obowiązującymi przepisami prawa i mogą wynosić 50, 10 lub 5 lat, po tym okresie będą podlegać protokolarnemu zniszczeniu. Dane osobowe przetwarzane na podstawie zgody będą przechowywane do czasu cofnięcia wyrażonej zgody. W przypadku podejmowania działań prawnych w celu odzyskania należności, odszkodowań termin ten będzie wynikał z okresu przedawnienia roszczeń.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz otrzymywania ich kopii, sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym, a także prawo do ograniczenia ich przetwarzania. Przysługuje również prawo żądania ich usunięcia w określonych przypadkach, kiedy została wyrażona zgoda na ich przetwarzanie. Można również skorzystać z prawa do przenoszenia danych w przypadku spełnienia określonych wymogów i możliwości technicznych w odniesieniu do tych zebranych na podstawie określonej w pkt 3b i 3c. Przysługuje również prawo do wniesienia sprzeciwu ze względu na szczególną sytuację osoby, której dane są przetwarzane na podstawie prawnie uzasadnionego interesu administratora, w odniesieniu do pkt 4.
9. Zgoda na przetwarzanie dodatkowych danych osobowych może być cofnięta w dowolnym momencie. Jej cofnięcie nie będzie wpływało na zgodność z prawem ich przetwarzania przed wycofaniem zgody. Może ono mieć następującą formę: „Cofam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez, udzieloną w dniu.....w celu....., podpis osoby, której dane dotyczą”.
10. Jeżeli Pani/Pan uzna, iż przetwarzanie danych narusza przepisy „RODO” przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
11. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z określonych przepisów prawa jest wymogiem ustawowym i konieczne do nawiązania stosunku pracy i wywiązania się z obowiązków prawnych nałożonych na pracodawcę. Podanie innych danych jest dobrowolne.
12. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w rozumieniu podejmowania decyzji w indywidualnych przypadkach, które mogą wywołać określony skutek prawny, w tym w formie profilowania.